



## Opinio Jurisin vastuullisuusvalmennukset 2022

### TYÖNANTAJAN VELVOITTEET JA VASTUULLISUUS

Vastuullinen työnantaja saa luotua hyvän ja arvostetun työilmapiiriin. Se vahvistaa työmotivaatiota ja kiinnostusta työpaikkaa kohtaan. Työntekijät valitsevat yhä useammin työnantajan, joka tekee enemmän kuin vain noudattaa lain vähimmäistasoa. Työsuhteen jatkuvuuden ylläpito, erilaiset työn räätälöinnit ja mukautukset sekä avoimuus palvelussuhdeprosesseissa ovat vastuullisen työnantajan arkipäivää. Työntekijöiden kohtelu työpaikalla, mutta myös jo työhönottotilanne ovat sosiaalisen vastuun ytimessä. Tutkitusti sosiaalisen vastuun toteuttaminen näkyy positiivisesti organisaation tuloksessa.

Työsuhteen ehdot määräytyvät useiden eri normien perusteella. Lakien ohella on hallittava mahdollisen työehtosopimuksen vaikutus, työsopimuksen sisältö, samoin kuin ratkaistava, mitä kaikkea voi toteuttaa työnantajan työjohtovallalla. Vastuullinen työnantaja tuntee ja toteuttaa vähimmäistason vaatimukset mutta tavoittelee sen ylittämistä. Aito vastuullisuus alkaa siitä mihin lainsäädäntö loppuu.

Valmennuksessa pohditaan työnantajan eri velvoitteiden täyttämistä erityisesti työnantajan lojaliteettivelvoitteen ja työsuhteen jatkuvuuden turvaamisen näkökulmasta. Lisäksi tunnistetaan miten työnantaja voi osoittaa sosiaalista vastuuta.

#### Valmennuksen sisältö

- Työnantajan lojaliteettivelvoite ja sen käytännön toteuttaminen osana vastuullisuutta

- Mitä velvoitteita työnantajalla on työsuhteen jatkuvuuden ylläpitoon ja miten ne toteutetaan?
- Vastuullisuuden näyttöpaikkoja käytännössä (mm. erilaiset kuulemiset ja selvitykset, haasteelliset työsuhdeprosessit, työn muokkaus)
- Sosiaalisen vastuun merkitys työyhteisössä ja sen taloudelliset hyödyt ja hyötyjen realisointi

Valmennuksen sisältö ja kesto räätälöidään asiakkaan tarpeisiin. Valmennukseen on mahdollista sisällyttää myös oman organisaation palvelussuhdeprosessien reflektointia. Valmennus toteutetaan verkko- tai lähikoulutuksena.

#### Kohderyhmä

Valmennus on tarkoitettu erityisesti organisaation johdolle ja HR-asiantuntijoille.

#### Valmentajat

Valmentajina toimivat työläinsäädännön ja sosiaalisen vastuun eturivin asiantuntijat:

OTT, varatuomari, työ- ja sosiaalioikeuden dosentti **Jaana Paanetoja** on Suomen johtavia työoikeuden riippumattomia asiantuntijoita.

OTT, DES **Merja Pentikäinen** on erityisesti sosiaaliseen vastuuseen erikoistunut tutkijataustainen juristi.

Katso lisää valmentajista osoitteessa [www.opiniojuris.fi](http://www.opiniojuris.fi).

#### Tiedustelut

Pyydä organisaationne tarpeisiin täsmennetty tarjous.

Merja Pentikäinen  
040 566 6695  
[merja.pentikainen@opiniojuris.fi](mailto:merja.pentikainen@opiniojuris.fi)