



## Opinio Jurisin vastuullisuusvalmennuksia 2022:

### Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sosiaalisen vastuun ytimessä

Sosiaalisesti vastuullisessa työyhteisössä henkilöstö voi hyvin, hyvä työnantajamaine houkuttelee ja pitää parhaat osaajat ja ihmisten hyvä kohtelu näkyy myös asiakastytytyvyytenä. Konkreettiset sosiaalisen vastuun teot vahvistavat tuottavuutta ja tulosta.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä syrjimättömyys on sosiaalisen vastuun ja sen perustana olevan ihmisoikeusvastuun ytimessä. Yritysten ja organisaatioiden on tunnettava niitä oikeudellisesti sitovat kansallisen lainsäädännön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaatimukset, jotka koskevat erityisesti omaa työyhteisöä, rekrytointia, asiakaspalvelua, tuotteita, myyntiä ja markkinointia. Aidosti vastuullinen toimija toimii lainsäädännön vaatimuksia paremmin. Uskottava työyhteisön moninaisuustyö (Diversity&Inclusion) on myös tärkeä ankkuroida lainsäädännön vaatimusten täyttämiseen.

Suomessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslait edellyttävät kaikilta työyhteisöiltä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden aktiivista edistämistä. Vähintään 30 henkeä työllistävien työnantajien on laadittava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelmat. Suunnitelmat ovat hyvä väline myös pienemmille työnantajille tukemaan niiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien edistämismittareiden toteuttamista.

#### Valmennuksen sisältöä

- Mitä on tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys? Konkreettisia esimerkkejä

- Suomen lainsäädännön vaatimukset yrityksille ja organisaatioille, ml. edistämismittarit ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat
- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys osana sosiaalista vastuuta ja työyhteisön hyvinvoinnin, toimivuuden ja tuottavuuden varmistajana
- Askelmerkit: Nykytilan kartoitus, tavoitteet, toimintasuunnitelma ja seuranta

Valmennuksen sisältö ja kesto räätälöidään asiakkaan tarpeisiin. Toteutus verkko- tai lähikoulutuksena.

#### Kohderyhmä

Valmennus on tarkoitettu erityisesti yritysten ja organisaatioiden vastuullisuusasiantuntijoille sekä HR:n, asiakaspalvelun, myynnin ja markkinoinnin asiantuntijoille.

#### Valmentajat

Valmentajina toimivat eturivin asiantuntijat:

OTM **Eeva-Sofia Anttonen** on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus- sekä työyhteisökysymyksiin erikoistunut juristi.

OTT, DES **Merja Pentikäinen** on sosiaalisen vastuuseen ja ihmisoikeusvastuuseen erikoistunut juristi.

Katso lisää valmentajista [www.opiniojuris.fi/meista](http://www.opiniojuris.fi/meista)

#### Tiedustelut

Pyydä tarpeisiinne täsmennetty tarjous.

Merja Pentikäinen  
040 566 6695  
[merja.pentikainen@opiniojuris.fi](mailto:merja.pentikainen@opiniojuris.fi)

[www.opiniojuris.fi](http://www.opiniojuris.fi) • [info@opiniojuris.fi](mailto:info@opiniojuris.fi) • 040 566 6695

Opinio Juris Oy tarjoaa yritysvastuun kokonaisvaltaista huippuosaamista. Autamme asiakkaitamme tunnistamaan ja hyödyntämään yritysvastuun tarjoamat liiketoimintahyödyt, pienentämään vastuullisuusriskejä sekä sanoittamaan yrityksen vastuullisuusteot avoimella ja sidosryhmiä puhuttelevalla tavalla.